



# La coopération intergénérationnelle dans les métiers du transport :

*Champs d'expérience et horizon d'attente face à l'allongement de la vie active*

Présentation Journées doctorales

16 septembre 2009

Constance PERRIN-JOLY

## Définir la génération

- Une génération plastique et relationnelle
- Une génération locale et contingente
- Une génération comme construction historique



# La Thèse

- Une génération comme résultat de plusieurs socialisations professionnelles.
  - *Elle se caractérise par une position dans un espace-temps, et ne peut fonder un déterminisme identitaire ni passé, ni futur.*
- Coopération intergénérationnelle : la manière dont chaque génération peut échanger
  - *selon son expérience temporellement et spatialement construite,*
  - *dans un cadre dépendant des conditions concrètes de sa réalisation organisationnelle et professionnelle.*



# La Thèse

- Les modalités de cette coopération :
  - Fonction du degré de formalisation du métier c'est-à-dire de la manière dont il a été régulé tant par l'organisation que par des obligations politiques ou économiques,
  - Fonction de la manière dont les individus se situent dans un continuum temporel, entre leur champs d'expérience au travail et leur horizon d'attente professionnel. (Koselleck, 1990)
  - C'est l'incertitude qui pèse sur ce dernier, qui joue un rôle de révélateur de mécanismes d'échange, mais également qui participe à une sélection des donataires, quand la coopération permet d'assurer la pérennité d'une certaine idée du métier ou de l'entreprise.





# Les Données

- Une expérience ethnographique en convention CIFRE
- Une recherche de plain-pied
- Combiner les méthodes :
  - Historique et sociologique
  - Quantitative et Qualitative



## Le champs d'expérience : approche institutionnelle

- Une nouvelle régulation du marché par l'Etat
- Un enjeu transversal : définir les règles du temps
- La montée en puissance des instances supranationales
- Un Etat « précautionneux »



## Le champs d'expérience : approche organisationnelle

- Centralisation et standardisation et leurs limites
- Des enjeux locaux
- La dimension culturelle de la mutation



## L'Horizon d'attente : la rationalisation des RH

- Des RH dans la modernité
- Une tradition paternaliste
- Une segmentation du marché du travail : une gestion élitiste
- Des conditions de travail impensées





## L'Horizon d'attente : le brouillage des parcours

- L'émergence de la GPEC...
- ... qui renforce la gestion par l'âge
- La recomposition des métiers du transport
- Des projections de carrières dans l'entreprise



# La coopération : dans le temps et l'espace

- Un non-enjeu pour l'organisation
  - Une vision qui sépare
  - Une organisation du travail qui imite les espaces d'échange
- Les biens échangés dans le temps :
  - Compétence et formalisation
  - Co-construction de l'activité
- La coopération comme assurance de pérennité
  - Le pari du don
  - Déjouer l'incertitude

